

# Index égalité Femmes – Hommes

## 2023

RECAERO œuvre depuis de nombreuses années pour l'égalité Femmes – Hommes.

En tant qu'entreprise de plus de 250 salariés, RECAERO a l'obligation de publier son index d'égalité professionnelle Femmes – Hommes.

La période de référence choisie par RECAERO est celle du 1<sup>er</sup>/01/2022 au 31/12/2022.

### RESULTATS

Ecart de rémunération entre les Femmes et les Hommes	37 /40
Ecart de taux d'augmentation entre les Femmes et les Hommes	20 /20
Ecart de taux de promotion entre les Femmes et les Hommes	10 /15
% de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	NC /15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 /10
	85 /100