

RECAERO a pour ambition de déployer un outil industriel lui permettant d'être reconnu par tous ses clients et parties intéressées comme un "acteur premium" dans le domaine de la rechange et de la petite série aéronautique à l'échelle mondiale.

Par cette politique, RECAERO affirme son engagement dans une démarche RSE structurée.

NOS OBJECTIFS A 3 ANS

DÉVELOPPEMENT & PROGRESSION 	SATISFACTION CLIENT 	DROIT SOCIAL 	SÉCURITÉ 	ENVIRONNEMENT 	ACHATS 
DÉPLOIEMENT DE STRATÉGIES FAVORISANT LA CROISSANCE DE RECAERO - Croissance du CA sur nos métiers de cœur - Croissance de la Trésorerie - Aéro Excellence : Obtenir le niveau bronze - EcoVadis : Obtenir la médaille bronze - Rentabilité France 8% hors fees	SATISFAIRE LES ATTENTES DE NOS CLIENTS - OTD > 95 % - Cycles <120j et Cycles AOG <10j - OQD > 98,8%	FIDÉLISER ET ATTIRER - Taux de satisfaction enquête QVCT > 70 % - Adhésion charte éthique : > 95 % - Taux d'absentéisme <3.80 % - Turn-Over < 7.5 % - Relancer une nouvelle action métallurgique chaque année	GARANTIR - La santé et la sécurité des collaborateurs : - TI < 10.00 - Tg < 0.5 - Zéro accident grave - SMS/SMSI : 0 événement avec impact sécurité des vols - L'obtention du niveau Silver-AIR CYBER	MAÎTRISER ET RÉDUIRE - Notre consommation d'énergie d'au moins 3% - Notre impact carbone : < 180 tCO2/ME du CA - Le Taux de recyclage : DND > 12%	ACHETER DE FAÇON RESPONSABLE - Envoyer un questionnaire RSE : > 60% de nos fournisseurs stratégiques - Auditer plus de 60% de nos fournisseurs en incorporant des questions RSE dans la grille d'audit - Former aux achats responsables 100% des responsables du Service achats

NOS ENGAGEMENTS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS

DÉVELOPPEMENT & PROGRESSION 	SATISFACTION CLIENT 	DROIT SOCIAL 	SÉCURITÉ 	ENVIRONNEMENT 	ACHATS 
- Développer les synergies intra groupe pour capter de nouveaux marchés - Confirmer notre leadership sur notre cœur de métier (rechange et speed shop) - Maîtriser nos cycles et rationaliser nos stocks et encours - Développer les activités du DOA	- Être à l'écoute de nos Clients, de nos actionnaires et des services officiels afin de répondre au mieux à leurs besoins actuels ou futurs - Livrer des produits conformes aux exigences, dans les délais contractuels à des prix compétitifs sans dégrader nos marges	- Renouveler l'enquête QVCT - Déployer la charte éthique auprès de 100% des collaborateurs - Favoriser le dialogue social en consultant et faisant participer les salariés et le CSE dans vos décisions - Étudier toutes les solutions permettant d'améliorer les conditions de travail durant les épisodes de fortes chaleurs	- Identifier, évaluer les risques et supprimer les dangers - Former 100% des nouveaux entrants - Maintenir le SMS dans tous les agréments et déployer le SMSI - Renforcer notre culture sécurité et la rendre visible de tous - Sécuriser notre atelier traitement de surface contre l'incendie - Déployer un SMI 9100, 14001 et 45001 certifiable en 2027	- Adhérer à Enercoop, coopérative d'électricité renouvelable, pour une transition énergétique locale - Mettre en place un monitoring énergétique afin d'identifier des gains - Former le personnel aux écogestes et au tri des déchets - Mettre à l'étude toutes les solutions permettant d'atteindre les objectifs de notre trajectoire de décarbonation	- Mettre en place une démarche d'achat responsable progressive - Diffuser notre charte Achats Responsables à l'ensemble de notre Supply - Respecter la confidentialité des informations commerciales et techniques transmises par nos fournisseurs et sous-traitants

✓ RECAERO s'engage à respecter les exigences légales et autres exigences

✓ RECAERO s'engage pour l'amélioration continue des systèmes de management QSE

L'ensemble du Comité de Direction s'engage à communiquer cette politique à tous les salariés



Le : 11/06/2026

Nicolas POBEAU
Président

