

Index égalité Femmes – Hommes

2022

RECAERO œuvre depuis de nombreuses années pour l'égalité Femmes – Hommes.

En tant qu'entreprise de plus de 250 salariés, RECAERO SAS publie son index d'égalité professionnelle Femmes – Hommes.

La période de référence choisie par RECAERO SAS est celle du 1^{er}/01/2021 au 31/12/2021.

RESULTATS

| | |
|---|----------------|
| Ecart de rémunération entre les Femmes et les Hommes | 36 /40 |
| Ecart de taux d'augmentation entre les Femmes et les Hommes | 20 /20 |
| Ecart de taux de promotion entre les Femmes et les Hommes | 15 /15 |
| % de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité | NC /15 |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 /10 |
| | 89 /100 |
